

Vejledning til personer, der skal CI-opereres.

Under forberedelse til CI-operation kan der forventes en række undersøgelser og forberedende samtaler. Som erhvervsaktiv vil man have en del fravær både før, under og efter operationen. Det bør man tage en snak med sin arbejdsgiver og kolleger om.

Jeg vil desuden anbefale, at man som led i forberedelserne kontakter sit Jobcenter- sygedagpengekonto i hjemkommunen og tager en snak om den forestående operation.

Som minimum kan man bede sin kommune om et skema til § 56 i Lov om sygedagpenge.

§56-aftalen betyder, at arbejdsgiveren kan få en vis kompensation for løntab i.f.m. fravær p.g.a. en kronisk lidelse. Kompensationens størrelse afhænger af den enkeltes lønniveau.

Kommunen indhenter oplysninger fra behandlende eller egen læge, før der træffes afgørelse.

En § 56-aftale forudsætter, at man har en kronisk lidelse (høretab), der medfører et antal sygedage. Som CI-opereret kan man have en række enkeltstående fraværsdage. Når § 56-aftalen er etableret dækker kommunen sygedagpenge fra 1. sygedag, når fraværet skyldes den konkrete lidelse. Hvis man er syg p.g.a. andet gælder de almindelige sygedagpengeregler.

§ 56-aftalen kan efterfølgende benyttes, når man skal til justering af CI, til undervisning – eller anden form for opfølgning. Aftalen ophæves, når der ikke længere er 10 sygedage på et kalenderår p.g.a. CI-operationen.

Under den første rekreationstid efter operationen bør CI-patienten være fuldtids-sygemeldt.

Det er vigtigt for et optimalt resultat, at man har tid og overskud til at træne sin nye hørelse og deltage i den nødvendige undervisning. Efter en periode – der kan variere meget fra person til person – bliver der overskud til at vende tilbage til arbejdspladsen. Man kan herefter enten anvende § 56-aftalen – eller en delvis sygemelding, som aftales individuelt mellem CI-patienten, arbejdsgiveren og kommunen. Det kan f.eks. være 3 mdr. med $\frac{1}{2}$ arbejdstid og 2 mdr. med $\frac{3}{4}$ arbejdstid, hvorefter man raskmeldes - med mindre behovet ændrer sig. Man kan være deltidssygemeldt ned til 4 timer pr. uge.

december 2009 ,
Inger Riisager, Specialkonsulent for hørehæmmede